

Jaarplan 2025

Hospice Parunashia,
Vastgesteld d.d. 14 januari 2025

Inleiding

Dit jaarplan is een uitwerking van het meerjarenbeleidsplan 2025-2029. Daarbij helpt het VPTZ-kwaliteitskompas ons als VPTZ lid-organisatie bij het opstellen van het jaarplan als Bijna Thuis Huis Parunashia.

Kwaliteitskompas VPTZ Nederland



Organisatie en bedrijfsvoering

Als hospice is het van belang dat we bestuurlijk op niveau blijven.

- Bestuursleden worden voor maximaal 2 termijnen van 4 jaar benoemd.
- Recent is een nieuwe penningmeester aangesteld i.v.m. wisseling die de rol heeft overgenomen. De penningmeester is binnen het bestuur verantwoordelijk voor opstelling, sturing, toetsing en verantwoordingen van het financiële beleid en beheer van de stichting. De penningmeester is financieel deskundig en heeft bestuurlijke ervaring.
- Het bestuur draagt zorg voor de stabiliteit en continuïteit van de bestuur rollen.
- In 2025 zullen we zoeken naar goede opvolging van de voorzittersrol.
- Het bestuur blijft frequent overleg houden met de coördinatoren van het hospice. De coördinatoren nemen deel aan de bestuursvergaderingen.
- De coördinatoren hebben iedere 3-4 maanden een overleg met de hulp-coördinatoren.
- Het hospice Parunashia bestaat momenteel 5 jaar. De website van het hospice zal vernieuwd worden.
- Het bestuur heeft in januari 2025 een brainstormsessie gepland om de visie en missie ook voor de toekomst veilig te kunnen blijven stellen.

Persoonlijk client/gastenplan

Zorg op maat staat voor onze gasten in het hospice centraal. Dit betekent voor ons als hospice dat we zorg bieden afgestemd op de individuele behoeften, wensen en omstandigheden van de gasten.

- Samenwerking met Vivent, onze thuiszorg partner, verstevigen door frequent overleg met de bestuurders en betrokken verpleegkundigen.
- Door de aanwezigheid van een coördinator die gedetacheerd is vanuit de thuiszorg organisatie Vivent, zijn de lijntjes kort.
- We verwachten van de thuiszorgorganisatie dat er tijdens het verblijf van een gast er iedere 4 tot 6 weken het zorg- plan/gastenplan geëvalueerd wordt met de huisarts over de zorg in het hospice. De thuiszorgorganisatie zal met de coördinatoren de uitkomsten bespreken en zo nodig kan belangrijke informatie gedeeld worden met de vrijwilligers van het hospice. Privacy gevoelige informatie en medische informatie mag niet gedeeld worden met de vrijwilligers.
- We willen de goede samenwerking met de huisartsen onderhouden. We bemerken een toenemende zorgvraag vanuit de ketenpartners en dit vergt goede afspraken over het opname beleid met de huisartsen.
- Tevens zullen we de landelijke ontwikkelingen volgen om te komen tot een goede triage voor de zorgvraag naar een bijna thuis huis.

Feedback gast/client/naaste

Op basis van feedback en evaluaties van gasten en/of hun naasten willen we persoonsgerichte zorg en ondersteuning blijven geven. Na een tijdelijk verblijf of na het overlijden van een gast krijgen de naasten een evaluatie formulier en er is VERTEL het ONS mogelijkheid in het hospice.

We willen als hospice leren van de aanknopingspunten vanuit de feedback.

Opleiding en training

De vrijwilligers hebben de belangrijkste positie in het hospice.

De instroom van nieuwe vrijwilligers gebeurt nu nog spontaan. Mocht het nodig zijn dan kunnen we via sociale media een oproep voor nieuwe vrijwilligers doen.

- We hebben momenteel geen tekorten aan vrijwilligers.
- Nieuwe vrijwilligers krijgen een gesprek met de coördinatoren om te kijken of het vrijwilligerswerk bij hen past. Ook zijn er daarna 2 meeloopdiensten.
- Een inwerkplan voor nieuwe vrijwilligers is in ontwikkeling.
- Voor de vrijwilligers organiseren we in 2025 2 thema bijeenkomsten.
- Vrijwilligers willen we in 2025 een “opfris” scholing aanbieden → terug naar de bedoeling.
- Veiligheid is een terugkerend item die verzorgd wordt met de expertise van de brandweer. Nieuwe vrijwilligers kregen de eerste 5 jaren van het bestaan van het hospice een op maat introductie training aangeboden van meerdere avonden. Deze avonden werden verzorgd door deskundigen op de thema's.
- Vanaf 2025 willen we nieuwe vrijwilligers laten aansluiten bij de introductietrainingen van de VPTZ. We hopen hierbij aan te sluiten bij de andere BTH's vanuit de regio. Hier heeft al een gesprek over plaatsgevonden.
- De VPTZ biedt veel trainingen aan voor vrijwilligers en coördinatoren en bestuursleden in 2025.

- De brochures zijn recent gedeeld met de VPTZ lid organisaties. De brochure is inzichtelijk en beschikbaar voor de vrijwilligers. De individuele vrijwilliger kan een verzoek doen indien hij/zij een leerbehoefte heeft waar een passende training voor beschikbaar is van de VPTZ. Hij/zij kan de leerbehoefte bespreken met de coördinatoren en dan kan er een afspraak gemaakt worden over de facilitering van de training. Het bestuur realiseert zich dat het werk van de vrijwilliger essentieel is voor goede zorg voor de gasten en naasten.

Hospice Parunashia wil de vrijwilligers blijven binden en boeien. We bieden ook activiteiten aan zoals een kerst/ nieuwjaarsborrel, groepswandeling en informele bijeenkomsten.

Leren van en met elkaar

Intervisie:

We bieden in kleine groepen intervisie aan de vrijwilligers.

Wij zien het als een vorm van informeel, intercollegiaal leren.

Netwerk:

Als bestuur en coördinatoren willen we leren van het netwerk van de VPTZ. We plannen collegiale bezoeken bij ander BTH's en we nemen deel aan bijeenkomsten van het Regionaal Netwerk en van de VPTZ.

Feedback medewerker en vrijwilliger

In 2025 gaan we kijken of het instrument van de VPTZ voor feedback te gebruiken is voor ons hospice. Bij het stoppen van het vrijwilligerswerk vindt er een exitgesprek plaats, de ervaringen worden vertrouwelijk gedeeld met het bestuur van het hospice.